



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Понимание устойчивого развития в Компании согласуется с определением ООН: «Устойчивое развитие — это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

На **168%**

выполнен план обучения персонала на 2022 г.

На **45,8%**

снизился валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2022 г. по сравнению с 2021 г.

**294,5**  
млн руб.

составили затраты на охрану труда в 2022 г.  
(+2,5% относительно 2021 г.)



Показатели надежности Компании ( $P_{SAIDI}$ ,  $P_{SAIFI}$ ) в отчетном году не превысили плановых значений



Уровень средней заработной платы в Компании за 2022 г. конкурентоспособный и превышает среднюю заработную плату в регионе присутствия.



Для сохранения биоразнообразия и обеспечения орнитологической безопасности:

**2 977**  
птицезащитных устройств

установлено

**728,5** км  
воздушных линий

построено и реконструировано с применением самонесущих изолированных проводов

В своей деятельности Компания ориентирована на обеспечение устойчивого развития путем повышения надежности энергоснабжения потребителей, социальной ответственности, инновационного развития электросетевого комплекса.



Приоритетом ПАО «Россети Кубань» всегда был и остается безопасный труд работников, сохранение жизни и здоровья персонала в процессе выполнения производственных задач. Для реализации этой цели мы применяем передовые технологические решения, качественные средства защиты, реализуем целый комплекс организационных мероприятий.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Создание безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков возникновения производственного травматизма являются одними из условий надежной и эффективной работы Компании.

Каждый руководитель всех уровней несет ответственность за охрану труда в пределах своей компетенции и должностных обязанностей. Обязанности работодателя,

руководителей и работников в области охраны труда закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях повышения культуры труда, безопасности, приоритета охраны труда, внедрения рискориентированного подхода в системе охраны труда в Обществе реализуется программа внедрения концепции нулевого травматизма. Руководство Общества понимает, что концепция нулевого травматизма — это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда в Обществе, и в первую очередь профилактики. В основе концепции нулевого травматизма — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от Генерального директора и заканчивая

работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Компания работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Энергетики всегда отличались высоким профессионализмом, сплоченностью, взаимовыручкой, сознанием своей значимости, чувством ответственности.

Существенные темы, связанные с деятельностью Общества, раскрытые в Отчете:

- экологические аспекты деятельности;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- социальные аспекты и вопросы взаимоотношений с работниками;
- обеспечение охраны труда;
- взаимоотношения с потребителями;
- борьба с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ (ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ)

Заинтересованные стороны Компании — государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, акционеры и инвесторы, иные юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Общества и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность и услуги Общества.

### ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

Заинтересованные стороны	Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами
<b>Внутренние заинтересованные стороны</b>	
ДЗО Компании	Указанные стороны заинтересованы в распространении на них лучших практик корпоративного управления, поддержке имиджа как части Группы компаний ПАО «Россети». Взаимодействие осуществляется через органы управления и контроля ДЗО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, проведение совместных мероприятий, а также сотрудничество по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая представление отчетности
<a href="#">Подробная информация приведена в приложении 3 к настоящему Отчету</a>	
Персонал Компании Социальные партнеры (профсоюзы, объединения работодателей)	Указанные стороны заинтересованы в привлекательной деловой культуре, конкурентном уровне оплаты труда, социальном и медицинском обеспечении, возможностях для личного и профессионального роста, безопасности труда. Взаимодействие осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> <li>• посредством реализации коллективного договора, программы кадровых резервов, целевых проектов по оценке и развитию кадрового потенциала;</li> <li>• путем обучения и повышения квалификации персонала;</li> <li>• путем проведения встреч представителей руководства с трудовым коллективом, профессиональных курсов, культурных и спортивных мероприятий;</li> <li>• через Совет молодых специалистов, общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз»;</li> <li>• посредством адаптации и наставничества для новых работников и поддержки ветеранов</li> </ul>
<a href="#">Подробная информация приведена в подразделе «Управление персоналом» раздела «Устойчивое развитие»</a>	
<b>Операционная среда</b>	
Инвестиционное сообщество (акционеры и инвесторы)	Указанные стороны заинтересованы в росте совокупной акционерной доходности, включая дивидендную доходность и капитализацию Компании, в ее развитии, учете интересов всех групп акционеров, информационной прозрачности и открытости Компании, эффективности производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития, высоком уровне корпоративного управления. Взаимодействие осуществляется путем проведения общих собраний акционеров, представительства в органах управления и контроля, посредством раскрытия информации об Обществе

