

В своей деятельности Компания ориентирована на обеспечение устойчивого развития путем повышения надежности энергоснабжения потребителей, социальной ответственности, инновационного развития электросетевого комплекса.



Приоритетом ПАО «Россети Кубань» всегда был и остается безопасный труд работников, сохранение жизни и здоровья персонала в процессе выполнения производственных задач. Для реализации этой цели мы применяем передовые технологические решения, качественные средства защиты, реализуем целый комплекс организационных мероприятий.

Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Создание безопасных и комфортных условий труда, исключение рисков возникновения производственного травматизма являются одними из условий надежной и эффективной работы Компании.

Каждый руководитель всех уровней несет ответственность за охрану труда в пределах своей компетенции и должностных обязанностей. Обязанности работодателя,

руководителей и работников в области охраны труда закреплены Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях повышения культуры труда, безопасности, приоритета охраны труда, внедрения рискориентированного подхода в системе охраны труда в Обществе реализуется программа внедрения концепции нулевого травматизма. Руководство Общества понимает, что концепция нулевого травматизма — это качественно новый подход к организации всей системы охраны труда в Обществе, и в первую очередь профилактики. В основе концепции нулевого травматизма — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от Генерального директора и заканчивая

работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Компания работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Энергетики всегда отличались высоким профессионализмом, сплоченностью, взаимовыручкой, сознанием своей значимости, чувством ответственности.

Существенные темы, связанные с деятельностью Общества, раскрытые в Отчете:

- экологические аспекты деятельности;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- социальные аспекты и вопросы взаимоотношений с работниками;
- обеспечение охраны труда;
- взаимоотношения с потребителями;
- борьба с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ (ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ)

Заинтересованные стороны Компании — государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, акционеры и инвесторы, иные юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Общества и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность и услуги Общества.

ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

Заинтересованные стороны	Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами
Внутренние заинтересованные стороны	
ДЗО Компании	Указанные стороны заинтересованы в распространении на них лучших практик корпоративного управления, поддержке имиджа как части Группы компаний ПАО «Россети». Взаимодействие осуществляется через органы управления и контроля ДЗО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, проведение совместных мероприятий, а также сотрудничество по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая представление отчетности
	Подробная информация приведена в приложении 3 к настоящему Отчету
Персонал Компании Социальные партнеры (профсоюзы, объединения работодателей)	Указанные стороны заинтересованы в привлекательной деловой культуре, конкурентном уровне оплаты труда, социальном и медицинском обеспечении, возможностях для личного и профессионального роста, безопасности труда. Взаимодействие осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> • посредством реализации коллективного договора, программы кадровых резервов, целевых проектов по оценке и развитию кадрового потенциала; • путем обучения и повышения квалификации персонала; • путем проведения встреч представителей руководства с трудовым коллективом, профессиональных курсов, культурных и спортивных мероприятий; • через Совет молодых специалистов, общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз»; • посредством адаптации и наставничества для новых работников и поддержки ветеранов
	Подробная информация приведена в подразделе «Управление персоналом» раздела «Устойчивое развитие»
Операционная среда	
Инвестиционное сообщество (акционеры и инвесторы)	Указанные стороны заинтересованы в росте совокупной акционерной доходности, включая дивидендную доходность и капитализацию Компании, в ее развитии, учете интересов всех групп акционеров, информационной прозрачности и открытости Компании, эффективности производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития, высоком уровне корпоративного управления. Взаимодействие осуществляется путем проведения общих собраний акционеров, представительства в органах управления и контроля, посредством раскрытия информации об Обществе





Заинтересованные стороны	Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами
Потребители электроэнергии и услуг по технологическому присоединению, территориальные сетевые организации	Взаимодействие осуществляется через центры обслуживания клиентов, посредством портала электросетевых услуг Группы компаний ПАО «Россети» www.портал-тп.рф , контакт-центра с едиными федеральными номерами 8 (800) 100-15-52 и 8 (800) 220-02-20. Физические лица также могут направлять обращения посредством интернет-приемной через официальный сайт ПАО «Россети Кубань» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: https://rosseti-kuban.ru
<p>Подробная информация приведена в подразделе «Взаимодействие с потребителями» раздела «Устойчивое развитие»</p>	
Партнеры (поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные)	Указанные стороны заинтересованы во взаимовыгодном и долгосрочном сотрудничестве, стабильном финансовом состоянии Компании, своевременном и точном выполнении договорных обязательств, прозрачности осуществления закупок, неприятия коррупции. Взаимодействие осуществляется посредством проведения закупочных процедур, переговоров, участия в тематических форумах, семинарах и конференциях, сотрудничества со СМИ, через корпоративный веб-сайт
<p>Подробная информация приведена в разделе «Устойчивое развитие»</p>	
Государство (федеральные и региональные органы власти и местного самоуправления)	Указанная сторона заинтересована в обеспечении надежного и устойчивого функционирования энергосистемы, обсуждении и экспертизе государственных проектов и решений, относящихся к регулированию отрасли, сотрудничестве по вопросам планирования и реализации программ территориального развития в регионе присутствия, участия в реализации Энергетической стратегии России и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, удовлетворении средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию, привлечении дополнительных инвестиций в регион присутствия и создании новых рабочих мест, увеличении налоговых отчислений. Взаимодействие осуществляется путем установления тарифов на регулируемые виды деятельности, согласования инвестиционных программ и отчетов об их исполнении, участия в рабочих группах по разработке схем и программ перспективного развития электроэнергетики, заключения соглашений о сотрудничестве, представления отчетности в органы власти и раскрытия информации в соответствии с законодательством Российской Федерации, перечисления налоговых платежей, экспертных обсуждений, конференций, форумов, рабочих встреч и совместных мероприятий с представителями органов власти
Общественная среда	
Общество (общественные, социальные, благотворительные и экологические организации, научные и образовательные учреждения, население, не входящее в число потребителей, СМИ)	Указанная сторона заинтересована в надежном энергоснабжении, обеспечении занятости населения, развитии регионов присутствия, защите окружающей среды, энергоэффективности, реализации социальных и благотворительных программ, развитии науки и образования, внедрении передовых научных разработок и технологий, спросе на молодые перспективные кадры, полной информации о деятельности Компании. Взаимодействие осуществляется путем участия в благотворительных проектах, публикаций в СМИ и на корпоративном веб-сайте, проведения пресс-конференций, PR-акций, тематических семинаров, форумов, конкурсов, встреч и тематических мероприятий с ветеранами, студентами, школьниками и др., применения мер по предупреждению электротравматизма среди населения, участия в научно-исследовательских и образовательных проектах
<p>Подробная информация приведена в разделе «Устойчивое развитие»</p>	

ВКЛАД КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

ЦЕЛИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



С учетом специфики бизнеса Компания в ходе своей деятельности способствует достижению восьми целей из 17 Целей устойчивого развития ООН.

Цели устойчивого развития ООН с описанием	Вклад Общества в достижение целей
 <p>Цель 3. Хорошее здоровье и благополучие (обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте)</p>	<p>Принципы деятельности ПАО «Россети Кубань» в области охраны труда и социальной политики — признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества, обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе.</p> <p>ПАО «Россети Кубань» обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> создание здоровых и безопасных условий труда; последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности; социальное обеспечение работников, включая ДМС, санаторно-курортное обеспечение, материальную помощь работникам и пенсионерам; безопасность энергообъектов для сторонних лиц
<p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Устойчивое развитие»</p>	
 <p>Цель 4. Качественное образование (обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех)</p>	<p>Обучение работников относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Общества. Соотношение числа работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в отчетном году составило 144% от среднесписочной численности персонала</p>
<p>Подробная информация о результатах и достижениях Компании в отчетном году приведена в разделе «Устойчивое развитие»</p>	